

사업구분	예산구분	완료시기	사업권한	사업시기
신규	예산	임기내	자체	단기

### 공약사항

- ◇ 인사행정을 공정하고 객관적으로 운영
  - 실적과 경력, 조직기여도에 따라 승진 임용
  - 지연, 혈연, 학연 등을 배제
  - 전문성을 중심으로 적재적소 배치
  - 주요부서 공모제, 다면평가 도입 등
- ◇ 시대에 적합한 조직으로 개편
  - 청년층의 행정수요 반영 및 관련 업무 조직 강화
  - 일자리부서의 일원화(신중년층 일자리 지원 전담팀 신설)
  - 골목상권 전담부서 구성(소상공인지원과 소상공인지원팀 신설)
  - 공모사업 전담팀 신설로 조직의 역동적 운영
- ◇ 전직원의 전문성을 위한 교육 강화
  - 급변하는 환경에 부응하는 인재 육성(미래형 창조교육, 분야별 전문교육)
  - 4차산업 전문필수교육 실시

### I. 정책목표

- 공정하고 객관적인 인사행정 운영
- 전문성 중심의 적재적소 배치
  - 전문관 제도 시행, 전문업무를 고려한 인사배치 등
- 주요직위 공모제 운영
  - 시정 현안, 핵심 사업 추진을 위한 공모제 운영
- 다면평가 도입
  - 조직내부 구성원의 평가를 통해 인사의 공정성과 객관성 확보
- 다양한 행정수요에 대응하는 효율적이고 능동적인 조직체계 구축
  - 청년층의 행정수요 반영 및 지원을 위하여 청년 업무 조직 강화
  - 신중년층 일자리 지원 전담팀, 소상공인지원팀, 공모사업 전담팀 신설
- 사회변화 대응 및 공무원 전문성 향상 등을 위한 교육을 실시하여 혁신적 공무원 인재 양성을 통해 안산시의 지속적인 성장 주도

## II. 사업개요

### ○ 공정 및 객관적인 인사행정 운영

- 승진후보자명부 배수 범위 내에서 승진 임용하되, 시정기여도, 업무능력, 근무경력, 연령 등을 종합적으로 고려, 능력과 성과를 중심으로 인사위원회 의결을 거쳐 임용

### ○ 전문성 중심의 적재적소 배치

#### 【전문관 제도 시행】

- 장기간 근무 및 중요도가 높은 전문직위 업무에 대하여 직무수행 능력 및 적격성 심사를 통해 전문관을 임용

#### 【전문업무를 고려한 인사배치】

- 법무담당 공무원 : 법률에 관한 전문지식과 경험 소지자를 우선 임용
- 감사담당 공무원 : 당해 기관에서 3년 이상 근무한 자를 우선 임용
- 계약담당 공무원 : 회계 및 계약 관련 업무 경험 경력

#### 【필수자격증 고려한 인사배치】

- 정수과 : 정수 시설 운영관리사, 전기안전관리자 등 기술인력 배치
- 보건소 : 물리치료사, 임상병리사, 방사선사 등 보건소 업무 특성 고려

### ○ 주요직위 공모제 운영

- 시정 현안·핵심 사업 추진을 위한 공모제 운영
- 선발방법 : 전 직원 의견수렴을 통해 공모직위 선정 → 모집공고 → 심사위원회 구성 → 임용
- 주요직위 예시 : 전략정책팀장, 전략사업팀장, 공모사업팀장 등

### ○ 다면평가 도입

- 평가대상 : 6급 승진 7년 이상 경과자
- 추진시기 : 2022년 12월 중
- 추진절차 : 다면평가 설계 → 다면평가 실시 → 평가결과 활용

○ 기구 및 정원현황

본 청	의 회	직속기관	사업소	구 청	洞 행정복지센터
6국 41과 174팀	1의회 3팀	2보건소, 1센터 7과 35팀	7사업소 16과 70팀	2구청 17과 76팀	25동 54팀

(단위 : 명)

총 정원	본 청	의 회	직속기관	사업소	구 청	洞 행정복지센터
2,337	850	36	177	410	411	453

○ 자체교육 추진계획

- 기 간 : 연중
- 대 상 : 공무원(연구직, 지도직, 임기제 포함)
- 주요내용

**① 市 자체교육 운영**

- 전문성 강화 교육
  - 기획력·홍보·예산 등 직무 전문 교육
- 4차산업 대응 교육
  - 스마트 교육(코딩 등 체험 및 4차 산업의 이해) 실시
  - 명사초청 특강 실시
    - \* 미래사회에 대비하는 공무원의 역할과 정책방향 등
- 그 외 다양한 테마 교육
  - 제2의 인생설계과정 교육 등

**② 분야별 전문교육기관 위탁교육 운영**

- 경기도인재개발원 등 공공기관 및 민간 교육훈련기관 위탁 교육
- 국내 대학교 및 대학원 학위 과정 지원 등

**Ⅲ. 추진일정**

- 조직개편 계획 및 조례 개정(안) 결재 : '22. 8월
- 조례(안) 입법예고 : '22. 8월
- 조례·규칙심의회 : '22. 9월
- 의회 제출 : '22. 9월
- 제278회 제1차 정례회 2022. 10. 4. ~ 2022. 10. 28.



## V. 연차별 투자계획

- (인사운영) 소요예산 : 20백만원
  - 다면평가 프로그램 구입비
- (조직개편)소요예산 : 없음
  - 기존인력 재배치를 통한 조직개편 실시로, 추가 인건비 미발생
- (자체교육)
  - 총 사업비 : 3,760백만원
  - 연도별 예산계획

(단위 : 백만원)

구분	총계	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	임기후
계	3,760	560	800	800	800	800	-
재원별	국비						
	도비						
	시비	3,760	560	800	800	800	-
	기타						

공약실명제				
추진부서	총무과	과장	김영덕	☎ 481-2110
		인사팀장	박세광	☎ 481-2113
		조직교육팀장	박승규	☎ 481-2117
		담당자	김명유	☎ 481-3111
		담당자	류진희	☎ 481-3108
		담당자	김연정	☎ 481-2016